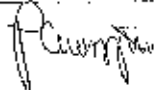


SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

Képzés, képzési program megnevezése	Munkaszociálzációs kompetenciák fejlesztése
Előző képzés/képzési program megnevezése Előző képzés/képzési program azonosító száma	ICMM Kft. E/2020/000179
Szakértői megnevezés	
<ol style="list-style-type: none">1. A képzési program tartalma megfelel a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvénynek és szakmai oktatás vagy szakmai képzés esetén a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvénynek és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) kormányrendeletnek.2. A képzési programban meghatározott tartalommal, feltételekkel és módon, valamint a képzéssel érintett célcsoport számára megszerezhetők a képzési programban megjelölt kompetenciák.3. A képzési program minden oldala folyamatos oldalszámozással van ellátva.	
Szakértői vélemény kiadása	Nyíregyháza, 2022. május 23.
Eljuttató szakértő neve Eljuttató azonosító száma	Szemcsák Imre Miklós FSZ/2020/000194
Eljuttató kiegészítő aláírás	

KÉPZÉSI PROGRAM

MUNKASZOCIALIZÁCIÓS KOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE

VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK:

- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény
- 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról
- a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény
- 11/2020. (II.7.) Korm. rendelet a felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról

1. A képzési program alapadatai

1.1	A képzés megnevezése	Munkaszocializációs kompetenciák fejlesztése
1.2	A képzés célja	A képzés célja, hogy a képzésben résztvevő aktív korú résztvevők foglalkoztathatósági mutatók segítségével történő felmérése után elkészített egyéni fejlesztési terv alapján sor kerüljön a kompetenciák fejlesztésére a munkaszocializáció területén.
1.3	A képzés helye és időpontja	A „Humán szolgáltatások fejlesztése Hajdúböszörmény, Görbeháza, Újszentmargita, Újtilkos és Folyás települések esetében” (EFOP-1.5.3-16-2017-00014) megnevezésű projektben résztvevő felnőttek.
1.4	A képzés során megszerzendő kompetenciák	<ul style="list-style-type: none"> • javuló kommunikációs készségek; • önéletrajz és motivációs levél elkészítése; • munkaerőpiaci helyzetkép elemzése.

2. A képzésbe való bekapcsolódás és részvétel feltételei

2.1	Felkeltési végzettség	nem szükséges
2.2	Iskolai végzettség	nem szükséges
2.3	Iskolai végzettség	nem szükséges
2.4	Egyes képességek	nem szükséges
2.5	Előzetesen felvett ismeretek	nem szükséges
2.6	Bemutatók	Minden résztvevővel a felnőttképzési törvényben és a törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott tartalmú felnőttképzési szerződést kell kötni!

3. Tervezett képzési idő

3.1	A képzés időtartama	40 (5 munkanap, 8 óra/munkanap)
3.2	Munkaszocializációs kompetenciák fejlesztése	20% (8 óra)

4. A képzés tananyagegységei

A képzés tananyagegységei megnevezése		Órakeret (óra)
4.1	Munkaszocializációs kompetenciák fejlesztése.	40

4.1. Tananyagegység

1. táblázat	Műnvevény	Munkaszocializációs kompetenciák fejlesztése.
2. táblázat	Célok	Olyan konstruktív és értékteremtő tevékenységek megismerése és csoportmunkában történő feldolgozása, amelyek hozzájárulhatnak a résztvevők munkaszocializációs kompetenciáinak fejlesztéséhez.
3. táblázat	Megvalósítási forma/alkalmazott módszerek/módszertan	Kiscsoportos képzés. Tapasztalat útján történő tanulás. Szerepjátékok, szituációk feldolgozása. Tapasztalatok közös megbeszélése. Információk önálló rendszerezése. Tréneri elméleti magyarázat. Szemléltetés. Partnerorientált kommunikációs helyzetgyakorlatok. Helyzetelemzés.
4. táblázat	Óraszám	40 óra
5. táblázat	Beszámítható óraszám	Nem releváns.
6. táblázat	Ismeretek	<ul style="list-style-type: none"> • IT alapismeretek; • önéletrajzírás; • motivációs levél elkészítése; • az okos Ügyintézés lehetőségei; • kommunikációs készségek fejlesztése.
7. táblázat	A tananyagegység megvalósításához szükséges eszközök/anyagok/források	<p>A képzésben résztvevő hiányzása nem haladja meg a tananyagegység óraszámának 20%-át.</p> <p>A tananyagegység tanulási eredményeinek mérésére szolgáló tevékenységeken való aktív részvétel.</p>

5. Csoportlétszám

8. táblázat	Máximális csoportlétszám	30 fő
-------------	--------------------------	-------

6. A képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszer leírása

9. táblázat	Előzetes felmérés/ diagnózis/ kiértékelés	A képzés elején megtörténik a programban résztvevő aktív korú résztvevők foglalkoztathatósági mutatók alapján történő felmérése. Az eredmények alapján résztvevőként egyéni fejlesztési terv készül.
10. táblázat	Képzés közbeni/ utáni értékelés	<p>A fejlesztő értékelés szerepe, hogy a képzésben résztvevők fejlődését támogassa, a tanulási igényeket pontosítsa, az oktatók tanulásszervezési feladatait segítse.</p> <p>A tananyagegységek teljesítése közben szóbeli számonkérés történik az oktató által, az adott témakörhöz kapcsolódó kérdésekre adott válaszok értékelésével. A tapasztalatok alapján kerülhet sor javításra, ismétlésre, további gyakorlásra. A fejlesztő értékeléshez nem tartozik minősítés, az a tanulás és tanítási folyamatokat szolgálja.</p>
11. táblázat	Résztvevői és summatív értékelés	Az értékelés a foglalkozásokon sorra kerülő helyzetek, esetek, játékok feldolgozása során tanúsított aktivitás, valamint az egyén és a csoport fejlődése alapján történik tréneri módszerek alkalmazásával és dokumentálásával.

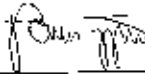
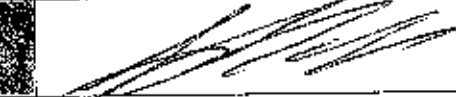
7. A képzés zárása

7.1.	A képzés a végzettség megszerzésében való megfelelést.	<p>TANÚSÍTVÁNY 2013. évi LXXVII. törvény 13/B.§ 11/2020. (II.7.) Korm. rendelet 22.§ (1)</p> <p>A felnőttképzési szerződésben foglaltak maradéktalan betartása.</p> <p>A hiányzás mértéke nem haladja meg a 3.2. pontban meghatározott mértéket.</p> <p>A 6.3. pontban ismertetett záró értékelésen való megfelelés.</p>
------	--	---

8. A képzési program végrehajtásához szükséges feltételek

8.1.	Személyi feltételek	<p>Oktatóként olyan személy alkalmazható, aki rendelkezik:</p> <ul style="list-style-type: none"> a képzési tartalomnak megfelelő tréneri képzettséggel és gyakorlattal (kompetencia fejlesztési képzés és/vagy tréning tartásában szerzett szakmai tapasztalat). <p>Jellemzően: tanár, tréner, (business) coach, szervezeti tanácsadó, szervezetfejlesztő, interkulturális humán fejlesztő, kommunikációs tanácsadó.</p> <p>Az oktatók között szerepelnie kell legalább 1 fő andragógus (vagy azzal egyenértékű) végzettséggel rendelkező szakembernek.</p>
8.2.	Személyi feltételek biztosításának módja	Az oktatót a képző intézmény foglalkoztatja munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban vagy vállalkozói szerződéssel.
8.3.	Térhelyi feltételek	A képzésben egyidejűleg résztvevő csoportonként - legalább 1 db - a csoportlétszámnak megfelelő általános rendeltetésű szabadon átrendezhető terem, mely kellő számú székekkel, asztallal, táblával és egyéb oktatástechnikai eszközökkel, berendezésekkel van felszerelve.
8.4.	Térhelyi feltételek biztosításának módja	<p>A felnőttképző intézmény biztosítja tulajdonjog és/vagy használati jog és/vagy bérleti jogviszony alapján.</p> <p>Az EFOP-1.5.3-16-2017-00014 projekt konzorciumi tagjai a képzések helyszínét (Hajdúszörmény, Görbeháza, Újszentmargita) térítésmentesen biztosítják.</p>
8.5.	A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek	-
8.6.	A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek biztosításának módja	-

9. Az előzetes minősítés ténye

Szakértő neve	A képzési program előzetes minősítése megtörtént.
Az előzetes minősítés helye	Nyiregyháza
Előzetes minősítés időpontja	2022. május 23.
Előzetes minősítést végző felnőttképzési szakértő neve	Szemcsák Imre Miklós
Az előzetes minősítést végző felnőttképzési szakértő nyilvántartási száma	FSZ/2020/000194
Felnőttképzési szakértő aláírása	
Minősítő intézmény képviselőjének neve	Forgó Csaba
Minősítő intézmény képviselőjének aláírása	

ICMM KFT.
4024 Debrecen, Bathyény utca 12
Adószám: 14839686-1-09
Cégjegyzékszám: 09-09-017292
Szász: 18400010-03859626-20103112
(1)

