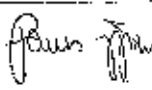


SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

Képzési kézikönyv programjának megnevezése	Életviteli kompetenciák fejlesztése
Felnevelő intézmény neve és az eljárás száma	ICMM Kft. E/2020/000179
Szakértői megállapítások	
<ol style="list-style-type: none">1. A képzési program tartalma megfelel a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvénynek és szakmai oktatás vagy szakmai képzés esetén a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvénynek és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) kormányrendeletnek.2. A képzési programban meghatározott tartalommal, feltételekkel és módon, valamint a képzéssel érintett célcsoport számára megszerezhető a képzési programban megjelölt kompetenciák.3. A képzési program minden oldala folyamatos oldalszámozással van ellátva.	
Szakértői vélemény leírása	Nyíregyháza, 2022. május 23.
Felnőttképzési szakértő neve, hivatalos beosztása	Szemcsák Imre Miklós FSZ/2020/000194
Felnőttképzési szakértői aláírása	

KÉPZÉSI PROGRAM

ÉLETVITELI KOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE

VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK:

- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény
- 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról
- a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény
- 11/2020. (II.7.) Korm. rendelet a felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról

1. A képzési program alapadatai

1.1	A képzés megnevezése	Életviteli kompetenciák fejlesztése
1.2	A képzés célja	A képzés célja, hogy a képzésben résztvevő aktív korú résztvevők foglalkoztathatósági mutatók segítségével történő felmérése után elkészített egyéni fejlesztési terv alapján sor kerüljön a kompetenciák fejlesztésére az életvitel területén.
1.3	A képzés helyszíne	A „Humán szolgáltatások fejlesztése Hajdúböszörmény, Görbeháza, Újszentmargita, Újtkos és Folyás települések esetében” (EFOP-1.5.3-16-2017-00014) megnevezésű projektben résztvevő felnőttek.
1.4	A képzés során megvalósuló kompetenciák	<ul style="list-style-type: none"> • javuló kommunikációs készségek; • életviteli jó gyakorlatok.

2. A képzésbe való bekapcsolódás és részvétel feltételei

2.1	Időlehetőség	nem szükséges
2.2	Szakmai képesség	nem szükséges
2.3	Szakmai végzettség	nem szükséges
2.4	Életrésztől való elkülönítés	nem szükséges
2.5	Előzetes állományismeretek	nem szükséges
2.6	A törvény feltételei	Minden résztvevővel a felnőttképzési törvényben és a törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott tartalmú felnőttképzési szerződést kell kötni!

3. Tervezett képzési idő

3.1	A képzés időtartama	40 (5 munkanap, 8 óra/munkanap)
3.2	Megvalósuló tananyag aránya	20% (8 óra)

4. A képzés tananyagegységei

Az egyes tananyagegységek megnevezése	Óraszáma (óra)
Életviteli kompetenciák fejlesztése.	40

4.1. Tananyagegység

4.1.1.	Megnevezése	Életviteli kompetenciák fejlesztése.
4.1.2.	Célja	Olyan gyakorlati életviteli jó gyakorlat technikák megismerése és alkalmazása, amelyek aktívan hozzájárulnak ahhoz, hogy a résztvevők képesek legyenek az önálló életvitelre.
4.1.3.	Az előző tananyagegységekhez viszonyított új ismeretek, tudások, készségek, képességek, kompetenciák	Kiscsoportos képzés. Tapasztalat útján történő tanulás. Szerepjátékok, szituációk feldolgozása. Tapasztalatok közös megbeszélése. Információk önálló rendszerezése. Tréneri elméleti magyarázat. Szemléltetés. Partnerorientált kommunikációs helyzetgyakorlatok. Helyzetelemzés.
4.1.4.	Órakeret	40 óra
4.1.5.	Beszámítható óraszám	Nem releváns.
4.1.6.	Alapanyag	<ul style="list-style-type: none"> • a személyi higiénia alapjai; • háztartási alapsmeretek: <ul style="list-style-type: none"> – mosás, – főzés, – takarítás, – kertgondozás; • megjelenés; • öltözködés; • verbális kommunikáció.
4.1.7.	A tananyagegység megkezdésénél személynélvezetési feltételek feltevése	<p>A képzésben résztvevő hiányzása nem haladja meg a tananyagegység óraszámának 20%-át.</p> <p>A tananyagegység tanulási eredményeinek mérésére szolgáló tevékenységeken való aktív részvétel.</p>

5. Csoportlétszám

5.1.	Maximális csoportlétszám	30 fő
------	--------------------------	-------

6. A képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszer leírása

6.1.	Előzetes tudás mérés/Átagnóztató értékelés	A képzés elején megtörténik a programban résztvevő aktív korú résztvevők foglalkoztathatóság mutatók alapján történő felmérése. Az eredmények alapján résztvevőként egyéni fejlesztési terv készül.
6.2.	Képzésközpontú fejlesztői értékelés	<p>A fejlesztő értékelés szerepe, hogy a képzésben résztvevők fejlődését támogassa, a tanulási igényeket pontosítsa, az oktatók tanulásszervezési feladatait segítse.</p> <p>A tananyagegységek teljesítése közben szóbeli számonkérés történik az oktató által, az adott témakörhöz kapcsolódó kérdésekre adott válaszok értékelésével. A tapasztalatok alapján kerülhet sor javításra, ismétlésre, továbbgyakorlásra. A fejlesztő értékeléshez nem tartozik minősítés, az a tanulás és tanítási folyamatokat szolgálja.</p>

Az értékelés a foglalkozásokon sorra kerülő helyzetek, esetek, játékok feldolgozása során tanúsított aktivitás, valamint az egyén és a csoport fejlődése alapján történik tréneri módszerek alkalmazásával és dokumentálásával.


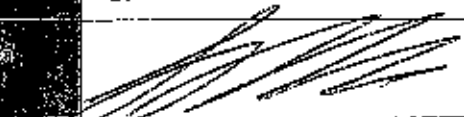
7. A képzés zárása

A képzés befejezéséről szóló záró felmérés értékelése	<p>TANÚSÍTVÁNY 2013. évi LXXVII. törvény 13/B.§ 11/2020. (II.7.) Korm. rendelet 22.§ (1)</p>
A képzés elvégzéséről szóló záró felmérés értékelése	<p>A felnőttképzési szerződésben foglaltak maradéktalan betartása.</p>
A képzés elvégzéséről szóló záró felmérés értékelése	<p>A hiányzás mértéke nem haladja meg a 3.2. pontban meghatározott mértéket.</p>
A képzés elvégzéséről szóló záró felmérés értékelése	<p>A 6.3. pontban ismertetett záró értékelésen való megfelelés.</p>

8. A képzési program végrehajtásához szükséges feltételek

A képzés helyszíne	<p>Oktatóként olyan személy alkalmazható, aki rendelkezik:</p> <ul style="list-style-type: none"> a képzési tartalomnak megfelelő tréneri képzettséggel és gyakorlattal (kompetencia fejlesztési képzés és/vagy tréning tartásában szerzett szakmai tapasztalat). <p>Jellemzően: tanár, tréner, (business) coach, szervezeti tanácsadó, szervezetfejlesztő, interkulturális humán fejlesztő, kommunikációs tanácsadó.</p> <p>Az oktatók között szerepelnie kell legalább 1 fő andragógus (vagy azzal egyenértékű) végzettséggel rendelkező szakembernek.</p>
Személyi feltételek biztosításának módja	<p>Az oktatót a képző intézmény foglalkoztatja munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban vagy vállalkozói szerződéssel.</p>
Tartalmi feltételek	<p>A képzésben egyidejűleg résztvevő csoportonként - legalább 1 db - a csoportlétszámnak megfelelő általános rendeltetésű szabadon átrendezhető terem, mely kellő számú székekkel, asztallal, táblával és egyéb oktatástechnikai eszközökkel, berendezésekkel van felszerelve.</p>
Tartalmi feltételek biztosításának módja	<p>A felnőttképző intézmény biztosítja tulajdonjog és/vagy használati jog és/vagy bérleti jogviszony alapján.</p> <p>Az EFOP-1.5.3-16-2017-00014 projekt konzorciumi tagjai a képzések helyszíneit (Hajdúbószörmény, Görbeháza, Újszentmargita) térítésmentesen biztosítják.</p>
A képzésnek a csoportok közötti helyszíni feltételek	-
A képzésnek a csoportok közötti helyszíni feltételek	-

9. Az előzetes minősítés ténye

Előzetes minősítés helye:	A képzési program előzetes minősítése megtörtént.
Előzetes minősítés helye:	Nyíregyháza
Előzetes minősítés időpontja:	2022. május 23.
Előzetes minősítést végző felmértképzési szakértő neve:	Szemcsák Imre Miklós
Az előzetes minősítést végző felmértképzési szakértő aláírásának száma:	FSZ/2020/000194
Felmértképzési szakértő aláírása:	
Felmértképzési szakértő képviselőjének neve és beosztása:	Forgó Csaba ügyvezető
Felmértképzési szakértő képviselőjének aláírása:	

ICMM KFT.
4024 Debrecen, Battyányi utca 12.
Adószám: 14338898-1-09
Cégjegyzékszám: 09-09-017292
Sziasz.: 18400010-03888525-20100018
(1)