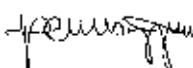


## SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

Iskolai képzési program megnevezése	Álláskeresési kompetenciák fejlesztése
Előnyközpont megnevezése és címe/Előző száma	ICMM Kft. E/2020/000179
Szakértői megállapítások	<ol style="list-style-type: none"><li>1. A képzési program tartalma megfelel a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvénynek és szakmai oktatás vagy szakmai képzés esetén a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvénynek és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) kormányrendeletnek.</li><li>2. A képzési programban meghatározott tartalommal, feltételekkel és módon, valamint a képzéssel érintett célcsoport számára megszerezhető a képzési programban megjelölt kompetenciák.</li><li>3. A képzési program minden oldala folyamatos oldalszámozással van ellátva.</li></ol>
Szakértői vélemény helye	Nyíregyháza, 2022. május 23.
Felnőttképzési szakmai nyilvántartási szám	Szemcsák Imre Miklós FSZ/2020/000194
Felnőttképzési szakértő aláírása	

## KÉPZÉSI PROGRAM

# ÁLLÁSKERESÉSI KOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE

### VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK:

- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény
- 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról
- a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény
- 11/2020. (II.7.) Korm. rendelet a felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról

### 1. A képzési program alapadatai

1.1	A képzés megnevezése	Álláskeresési kompetenciák fejlesztése
1.2	A képzés célja	A képzés célja, hogy a képzésben résztvevő aktív korú résztvevők foglalkoztathatósági mutatók segítségével történő felmérése után elkészített egyéni fejlesztési terv alapján sor kerüljön a kompetenciák fejlesztésére az álláskeresés területén.
1.3	A képzés célközönsége	A „Humán szolgáltatások fejlesztése Hajdúböszörmény, Görbeháza, Újszentmargita, Újtitkos és Folyás települések esetében” (EFOP-1.5.3-16-2017-00014) megnevezésű projektben résztvevő felnőttek.
1.4	A képzés során megszerzendő kompetenciák	<ul style="list-style-type: none"> <li>• javuló kommunikációs készségek;</li> <li>• álláskeresési technikák;</li> <li>• munkaerőpiaci helyzetkép elemzése.</li> </ul>

### 2. A képzésbe való bekapcsolódás és részvétel feltételei

2.1	Holdtartóviszonyok	nem szükséges
2.2	Zakonyultság	nem szükséges
2.3	Alkalmi gyakorlat	nem szükséges
2.4	Magasabb végzettség elvárása	nem szükséges
2.5	Előzetes felvett mérlesek	nem szükséges
2.6	Évelési feltételek	Minden résztvevővel a felnőttképzési törvényben és a törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletben meghatározott tartalmú felnőttképzési szerződést kell kötni!

### 3. Tervezett képzési idő

3.1	A képzés tervezett időtartama	40 (5 munkanap, 8 óra/munkanap)
3.2	Megnevezés a felvett mérlesekben	20% (8 óra)

### 4. A képzés tananyagegységei

Képzési tananyagegységek megnevezése	Óraszámja (óra)
Álláskeresési kompetenciák fejlesztése	40

#### 4.1. Tananyagegység

1.1	Megnevezés	Álláskeresési kompetenciák fejlesztése.
1.2	Célok	Olyan gyakorlati álláskeresési technikák megismerése, melyek alkalmazása esetén a résztvevők nagyobb eséllyel helyezkedhetnek el illetve maradhatnak bent az elsődleges munkaerőpiacon.
1.3	Megvalósítási mód(ok) alkalmazott tanulási formák és képzési mód(ok) leírása	Kiscsoportos képzés. Tapasztalat útján történő tanulás. Szerepjátékok, szituációk feldolgozása. Tapasztalatok közös megbeszélése. Információk önálló rendszerezése. Tréneri elméleti magyarázat. Szemléltetés. Partnerorientált kommunikációs helyzetgyakorlatok. Helyzetelemzés.
1.4	Órakeret	40 óra
1.5	Bezárási feltételek (számú)	Nem releváns.
1.6	Ismeretek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• motiváció az álláskeresés során;</li> <li>• pénzügyi alapsmeretek;</li> <li>• munkaügyi alapsmeretek;</li> <li>• álláskeresési technikák;</li> <li>• munkaerőpiaci helyzetkép.</li> </ul>
1.7	Minősítési szabályok (a képzésben résztvevő hiányzása nem haladja meg a tananyagegység óraszámának 20%-át.)	<p>A képzésben résztvevő hiányzása nem haladja meg a tananyagegység óraszámának 20%-át.</p> <p>A tananyagegység tanulási eredmények mérésére szolgáló tevékenységeken való aktív részvétel.</p>

#### 5. Csoportlétszám

2.1	Előírt minimális csoportlétszám	30 fő
-----	---------------------------------	-------

#### 6. A képzésben részt vevő teljesítményét értékelő rendszer leírása

3.1	Előzetes tudás mérés (előzetes felmérés) értékelés	A képzés elején megtörténik a programban résztvevő aktív korú résztvevők foglalkoztathatósági mutatók alapján történő felmérése. Az eredmények alapján résztvevőként egyéni fejlesztési terv készül.
3.2	Képzés közbeni teljesítmény értékelés	<p>A fejlesztő értékelés szerepe, hogy a képzésben résztvevők fejlődését támogassa, a tanulási igényeket pontosítsa, az oktatók tanulásszervezési feladatait segítse.</p> <p>A tananyagegységek teljesítése közben szóbeli számonkérés történik az oktató által, az adott témakörhöz kapcsolódó kérdésekre adott válaszok értékelésével. A tapasztalatok alapján kerülhet sor javításra, ismétlésre, további gyakorlásra. A fejlesztő értékeléshez nem tartozik minősítés, az a tanulás és tanítási folyamatokat szolgálja.</p>
3.3	Résztvevő záró (szóbeli) értékelés	Az értékelés a foglalkozásokon sorra kerülő helyzetek, esetek, játékok feldolgozása során tanúsított aktivitás, valamint az egyén és a csoport fejlődése alapján történik tréneri módszerek alkalmazásával és dokumentálásával.

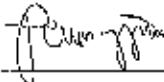
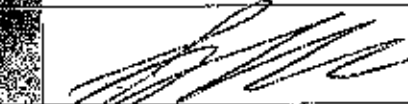
### 7. A képzés zárása

7.1	A képzés elvégzésének igazolásának megadása	<p><b>TANÚSÍTVÁNY</b> 2013. évi LXXVII. törvény 13/B.§ 11/2020. (II.7.) Korm. rendelet 22.§ (1)</p>
7.2	A képzés megkezdésének igazolásának megadása	<p>A felnőttképzési szerződésben foglaltak maradéktalan betartása.</p> <p>A hiányzás mértéke nem haladja meg a 3.2. pontban meghatározott mértéket.</p> <p>A 6.3. pontban ismertetett záró értékelésen való megfelelés.</p>

### 8. A képzési program végrehajtásához szükséges feltételek

8.1	Személyi feltételek	<p>Oktatóként olyan személy alkalmazható, aki rendelkezik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a képzési tartalomnak megfelelő tréneri képzettséggel és gyakorlattal (kompetencia fejlesztési képzés és/vagy tréning tartásában szerzett szakmai tapasztalat).</li> </ul> <p>Jellemzően: tanár, tréner, (business) coach, szervezeti tanácsadó, szervezetfejlesztő, interkulturális humán fejlesztő, kommunikációs tanácsadó.</p> <p>Az oktatók között szerepelnie kell legalább 1 fő andragógus (vagy azzal egyenértékű) végzettséggel rendelkező szakembernek.</p>
8.2	Személyi feltételek biztosításának módja	<p>Az oktatót a képző Intézmény foglalkoztatja munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban vagy vállalkozói szerződéssel.</p>
8.3	Tárgyi feltételek	<p>A képzésben egyidejűleg résztvevő csoportonként - legalább 1 db - a csoportlétszámnak megfelelő általános rendeltetésű szabadon átrendezhető terem, mely kellő számú székekkel, asztallal, táblával és egyéb oktatástechnikai eszközökkel, berendezésekkel van felszerelve.</p>
8.4	Elővétel feltételek biztosításának módja	<p>A felnőttképző Intézmény biztosítja tulajdonjog és/vagy használati jog és/vagy bérleti jogviszony alapján.</p> <p>Az EFOP-1.5.3-16-2017-00014 projekt konzorciumi tagjai a képzések helyszínoit (Hajdúbosszörmény, Görbeháza, Újszentmargita) térítésmentesen biztosítják.</p>
8.5	A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek	-
8.6	A képzéshez kapcsolódó egyéb speciális feltételek biztosításának módja	-

### 9. Az előzetes minősítés ténye

A képzési program előzetes minősítése	A képzési program előzetes minősítése megtörtént.
Az előzetes minősítés helye	Nyíregyháza
Az előzetes minősítés időpontja	2022. május 23.
Előzetes minősítést végző felhatalmazott szakértő neve	Szemescsák Imre Miklós
Előzetes minősítés végző felhatalmazott szakértő azonosító jelének száma	FSZ/2020/000194
Felhatalmazott szakértő aláírása	
Felhatalmazott cégvezető képviselő neve	Forgó Csaba Ügyvezető
Felhatalmazott cégvezető képviselő aláírása	

ICMM KFT.  
4024 Debrecen, Bálthyány utca 12.  
Adószám: 14839806-1-09  
Cégjegyzékszám: 09-09-017292  
Szász: 18409010-09669525-20100019

